

POKYN Č. 2

Téma: Zaznamenávání doby jízdy řidiče na místo, které není obvyklým místem převzetí nebo odevzdání vozidla v rámci působnosti nařízení (ES) č. 561/2006

Článek 9 nařízení (ES) č. 561/2006

Přístup, který se má dodržovat:

Řidič cestující na konkrétní místo, které není provozním střediskem zaměstnavatele a které mu zaměstnavatel určil k převzetí vozidla vybaveného tachografem za účelem určení jeho dalšího řízení, plní závazek vůči zaměstnavateli, a proto nedisponuje volně svým časem.

A tak tedy v souladu s čl. 9 odst. 2 a čl. 9 odst. 3:

- veškerý čas, který řidič stráví cestováním na místo, kde má řidič převzít nebo opustit vozidlo spadající do působnosti tohoto nařízení, přičemž toto místo není bydlištěm řidiče ani provozovnou zaměstnavatele, se zaznamenává jako „pracovní pohotovost“ nebo „jiná práce“ v závislosti na vnitrostátních právních předpisech dotyčného státu, a není přitom rozhodné, zda zaměstnavatel dal pokyny ohledně toho, kdy a zda cestovat nebo zda volba byla ponechána na řidiči;

a

- veškerý čas, který řidič stráví řízením vozidla, které **nespadá do působnosti nařízení, nebo na místo**, kde má řidič převzít nebo opustit vozidlo spadající do působnosti tohoto nařízení, přičemž toto místo není bydlištěm řidiče ani provozovnou zaměstnavatele, se zaznamenává jako „jiná práce“.

Ve třech níže uvedených případech lze čas strávený cestováním považovat za „odpočinek“ nebo „přestávku“.

Prvním případem je, když řidič doprovází vozidlo přepravované trajektem nebo vlakem. V tomto případě si řidič může vybrat odpočinek nebo přestávku, pokud má k dispozici lůžko nebo lehátko (čl. 9 odst.1).

Druhým případem je, když řidič nedoprovází vozidlo, ale cestuje vlakem nebo trajektem na místo nebo z místa, kde se ujme vozidla nebo odevzdá vozidlo spadající do působnosti nařízení (čl. 9 odst.2), pokud má na uvedeném trajektu nebo v uvedeném vlaku k dispozici lůžko nebo lehátko.

Třetím případem je, když je vozidlo řízeno více než jedním řidičem. Když je k dispozici druhý řidič pro případné řízení vozidla, sedí vedle řidiče a není aktivně nápomocen řidiči při řízení vozidla, lze dobu 45 minut „pracovní pohotovosti“ uvedeného člena posádky považovat za „přestávku“.

Nerozlišuje se co do povahy pracovní smlouvy řidiče. Tato pravidla se vztahují jak na řidiče zaměstnané na plný úvazek, tak na řidiče dočasně najaté na provedení práce.

U „dočasného řidiče“ se rozumí „provozovnou zaměstnavatele“ provozovna podniku využívajícího služby uvedeného řidiče v silniční dopravě podniku („uživatelského podniku“), nikoli sídlo „podniku zajišťujícího dočasné zaměstnání“.

Poznámka: Evropský soudní dvůr, věc C-76/77 a věc C-297/99